



AYANET

 Recursos Humanos

Programa de Especialización en Selección y Headhunting

¿Por qué los candidatos no me eligen?

A lo largo de mi experiencia en selección y headhunting, esta pregunta es una de las que más se repite en las empresas.

¿Por qué los candidatos no me eligen?

La respuesta es fácil, las personas se mueven por **emociones**. La cultura empresarial junto con los valores y el equipo, son uno de los **pilares fundamentales** en la elección de una empresa frente a otra.

Entonces, ¿Cómo puedo comunicar los valores de mi marca y que sean atractivos?

Transformando la forma en la que te muestras, y realizas la selección de talento con nuestro **programa de especialización en selección y headhunting**.

Impartido por:



Tania Grande

CEO de
Ayanet Recursos Humanos

Nuestra metodología #InboundRecruiting en 3 pasos



¡DEFINE!

Tu propuesta
de valor

Módulo 1



¡ATRAE!

Con Social
Recruitment

Módulo 2



¡CONVIERTE!

Y consigue al
mejor talento

Módulo 3

Este programa es para ti si...

- ✓ Eres especialista en atracción de talento, técnico de personas, recruiter, o formas parte del departamento de rrhh.
- ✓ Estas buscando un programa práctico, que te enseñe de forma real cómo atraerás al mejor talento.
- ✓ Quieres conocer más sobre nuestra metodología de inbound recruiting, y tener el mejor employer branding en tu empresa.



¿Qué voy a aprender?



Módulo 1

- 1.a. Employer Branding & Inbound Recruiting
- 1.b. Candidate Persona
- 1.c. Nuevas herramientas para medir talento

Módulo 2

- 2.a. Social Employer Branding
- 2.b. Cómo crear ofertas de empleo atractivas
- 2.c. Candidate Journey Map

Módulo 3

- 3.a. Cómo abordar el proceso de selección
- 3.b. Seleccionar por competencias y valores
- 3.c. On boarding

Módulo

¡Define!



Contenidos del módulo

Employer Branding & Inbound Recruiting

Construye tu Employer Branding en las Redes Sociales

- Qué es el Employer Branding
- ¿En qué redes está tu público objetivo?
- ¿Perfil corporativo? ¿Perfil de empleo? ¿Los dos?
- ¿Cómo conectamos con estos perfiles?

[Ejercicio práctico] creación de todos los elementos para construir tu estrategia de Employer Branding

¿Cómo tener un perfil TOP como recruiter?

- Cómo crear un perfil de reclutador en LinkedIn
- Diferénciate del resto de reclutadores
- ¿Cómo aportas valor al candidato?

Outbound recruiting al estilo inbound

- Búsquedas booleanas y filtros en buscadores.
- ¿Dónde podemos encontrar candidatos fuera del buscador?
- Inmails o Emails con videos.
- Contacta de la forma más personal posible.

Candidate Persona

Candidate Persona

- Qué es y por qué crearlo
- Define tu Candidate Persona
- Entrevista para crear el candidate persona
- Creación del candidate persona final

[Ejercicio práctico] Entrevistas y creación de tu candidate persona para un departamento o posición.

[Plantilla] para realizar las entrevistas de candidate persona

Nuevas herramientas para medir talento

Últimas tendencias tecnológicas para analizar talento

- Qué es un Talent Relationship Management o ATS
- Cómo elegir un buen ATS. (Factorial y Teamtailor)
- La Inteligencia Artificial
- Video-entrevistas
- Otras herramientas

[Ejercicio práctico] Hacer una prueba virtual

[Ejercicio práctico] Análisis de prueba psicotécnica

Módulo

¡Atrae!



Contenidos del módulo

Social Employer Branding

Las RRSS, el gran aliado del Recruitment

- Atraer talento a través de las RRSS
- Los mejores posts para crear ofertas de empleo
- ¿Cómo difundimos y publicamos las ofertas?
- Employer Branding a través de las ofertas de empleo

[Ejercicio práctico] Diseña tu página de empleo y todos los elementos que necesitas para poder construirla con tu equipo
[Ejercicio práctico] Brainstorming y creación del calendario de contenidos para publicar en tus redes sociales como reclute

Cómo crear ofertas de trabajo atractivas

Ofertas de Empleo Inbound

- Cómo hacer tus ofertas más atractivas para tu candidate persona
- Cómo adaptar el lenguaje de la oferta a tu candidato
- Trucos de copywriting
- Cómo hacer vídeos para ofertas de empleo
- Herramientas para hacer vídeo ofertas
- Convertir al máximo número de candidatos

[Ejercicio práctico] creación de oferta en formato Inbound y un vídeo-oferta

[Plantilla] para crear ofertas Inbound con ejemplos y consejos

Candidate Journey Map

Candidate Journey Map

- Qué es y consejos para diseñarlo
- Cómo crearlo
- ¿Qué me aporta crear un Candidate Journey Map?

Módulo

¡Convierte!



Contenidos del módulo

Cómo abordar el proceso de selección

El proceso de selección

- Analiza el proyecto
- Define el procedimiento
- Cómo realizar una buena valoración de candidatos y tomar decisiones
- La importancia del feedback y cómo comunicarlo

[Ejercicio práctico] Entrevistas y creación de tu candidate persona para un departamento o posición.

[Plantilla] de preguntas para realizar las entrevistas de candidate persona

[Ejercicio práctico] Crea tu Candidate Journey Map

Seleccionar por competencias y valores

Entrevistas

- ¿Qué es una entrevista de trabajo?
- Objetivos de una entrevista
- Las fases de una entrevista
- Tipos de preguntas que puedes realizar en una entrevista
- ¿Cómo realizar una entrevista por competencias?

[Ejercicio práctico] Analizar competencias en una entrevista de trabajo

Pruebas

- ¿Qué son y para qué sirven las pruebas en una entrevista?
- Tipos de pruebas

On Boarding

Onboarding

- Cómo abordar el proceso
- Programa eficaz de Onboarding

Modalidades

Formación en abierto

- Online y en directo
- Individual
- 3 módulos (se pueden contratar por separado)
- Contenidos prácticos
- Podrás comentar dudas y sugerencias

Curso Completo
1.350€

Por Módulo
450€

4, 11 y 18 de Junio de 2024
15:00-18:00 horas

Formación in company

- Online/Presencial
- Adaptado a las necesidades de tu empresa
- Consultoría especializada
- Max. 12 personas

Solicita presupuesto

Agenda tu clase

JUNIO 2024						
LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
					1	2
3	4 Módulo 1	5	6	7	8	9
10	11 Módulo 2	12	13	<u>14</u>	15	16
17	18 Módulo 3	19	20	<u>21</u>	22	23
24	25	26	27	<u>28</u>	29	30

*Si contratas sólo un módulo deberás asistir el día y hora asignados para ello.

Nosotros

Somos la consultora líder en Aragón en **reclutar, seleccionar y formar talento** que da cobertura a nivel nacional gracias a su tecnología y conocimiento del mercado local.

Nuestro equipo es lo más importante

Porque predicamos con el ejemplo, nuestros profesionales están capacitados y altamente cualificados para trabajar contigo

Nos mueve la pasión por nuestro trabajo

La honestidad, la profesionalidad y el buen humor son la base de nuestros análisis

Experiencia y conocimiento

Aportamos no solo años de experiencia sino también un exhaustivo conocimiento del mercado y las empresas aragonesas

Innovación y especialización

La base de nuestros proyectos es tener una mente abierta, ser novedosos y apostar por la diferenciación y la calidad total



¡No te lo pierdas!



AYANET - Edificio TIC XXI
C/ Bari, 57 (Polígono Plaza)



www.ayanet.es



Gracias por tu tiempo

Tania Grande
CEO Ayanet RRHH



Tel: 976 300 480

Movil: 618100318

Email: **tgrande@ayanet.es**